

Коллективный договор акционерного общества «Желдорремаш» на 2017 год

Раздел 1. Основные понятия

Коллективный договор акционерного общества «Желдорремаш» (далее - Коллективный договор) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в акционерном обществе «Желдорремаш» (далее - АО «Желдорремаш»), заключенный Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Работники - физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с АО «Желдорремаш».

Работодатель – АО «Желдорремаш», Общество.

Представитель Работников – объединенная первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) акционерного общества «Желдорремаш» (далее - ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш»), объединяющая в совокупности более половины работников АО «Желдорремаш».

Представитель Работодателя – генеральный директор АО «Желдорремаш» либо лицо, которому переданы полномочия единоличного исполнительного органа, а также лица, уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Неработающие пенсионеры – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья) из АО «Желдорремаш» или до 01 июля 2009 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта, открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - ОАО «РЖД»), имущество которых внесено в уставный капитал АО «Желдорремаш», а также действующих в них организаций РОСПРОФЖЕЛ, находящиеся на ветеранском учете в АО «Желдорремаш» и не состоящие на дату предоставления гарантий, регламентированных настоящим Коллективным договором, в трудовых отношениях с любым работодателем.

Филиал АО «Желдорремаш» - обособленное структурное подразделение АО «Желдорремаш», указанное в качестве филиала в едином государственном реестре юридических лиц (далее - Филиал).

Высвобождаемые Работники – Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы (МРОТ) – законодательно установленный минимум, имеющий фиксированный на определенный период времени размер, применяющийся для регулирования оплаты труда, а также размеров пособий по временной нетрудоспособности граждан. МРОТ устанавливается в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающей положение о том, что «минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом».

Раздел 2. Общие положения

2.1. Настоящий Коллективный договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;
- формирования социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;
- создания условий, способствующих повышению безопасности труда;
- обеспечения роста мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Коллективным договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей и неработающих пенсионеров;
- создания благоприятного климата в трудовых коллективах;
- поиска путей решения возникающих спорных вопросов путем переговоров;
- закрепления высококвалифицированных кадров.

Работодатель признает ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» в лице его профсоюзного комитета как единственного полномочного представителя работников АО «Желдорремаш», ведущего переговоры от их имени, и строит свои взаимоотношения с ним в строгом соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

2.2. В целях защиты законных прав и интересов Работников ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» и Работодатель обязуются не допускать

принятия решений, противоречащих положениям настоящего Коллективного договора.

Стороны настоящего Коллективного договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Коллективный договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

2.4. Настоящий Коллективный договор распространяется на всех Работников АО «Желдорремаш», а также иных лиц, указанных в настоящем Коллективном договоре, в том числе на выборных и штатных работников профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш».

2.5. Законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Договора, улучшающие правовое и социально-экономическое положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Договора.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.6. Затраты, связанные с реализацией настоящего Коллективного договора, осуществляются в пределах сводного бюджета АО «Желдорремаш» и его филиалов, за исключением затрат, связанных с реализацией настоящего Коллективного договора в отношении выборных и штатных работников профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш».

Затраты, связанные с реализацией настоящего Коллективного договора в отношении выборных и штатных работников профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», осуществляются из бюджета соответствующих первичных профсоюзных организаций филиалов АО «Желдорремаш», сформированных за счет членских взносов Работников, если иное не предусмотрено настоящим Коллективным договором.

2.7. В случае отсутствия финансово-экономических возможностей выполнения отдельных социально-трудовых обязательств или гарантий, установленных настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации, стороны социального партнерства АО «Желдорремаш» вправе направить в Отраслевую комиссию либо Двустороннюю комиссию Общества, созданную на равноправной основе из числа представителей Работодателя и Работников (далее – Двусторонняя комиссия) обоснованные предложения о временном приостановлении действий таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия (в том числе реализации их в меньшем размере) в отношении АО «Желдорремаш».

В случае принятия Отраслевой комиссией либо Двусторонней комиссией решения о временном приостановлении действия отдельных обязательств или гарантий в отношении Общества, АО «Желдорремаш» освобождается от их выполнения на период приостановления, однако обязано выполнить их в последующий период, но во всех случаях не позднее первого квартала года, следующего за годом завершения срока действия настоящего Коллективного договора.

В случае принятия Отраслевой комиссией либо Двусторонней комиссией решения об ограничении сферы действия (в том числе реализации в меньшем размере) отдельных конкретных обязательств или гарантий в отношении АО «Желдорремаш», АО «Желдорремаш» освобождается от выполнения таких обязательств или гарантий на весь период действия ограничения. В этом случае обязанность по восполнению выполнения таких обязательств или гарантий в последующие периоды на АО «Желдорремаш» не возлагается.

Двусторонняя комиссия действует на основании Регламента, совместно разработанного Обществом и ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

2.8. Текст Договора доводится до Работников АО «Желдорремаш» под роспись.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами филиалов и аппарата управления АО «Желдорремаш», принятыми с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш».

3.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Для работников, занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего дня, продолжительность трудовой недели – 36 часов. Список таких профессий утверждается локальным нормативным актом филиала АО «Желдорремаш» с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш».

3.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику, по его письменному заявлению, может быть предоставлен отпуск (выходной день) без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по взаимному соглашению между Работником и Работодателем.

Работодатель обязуется:

3.4. Не допускать выполнения работ за пределами установленной для работника нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя свыше 4 часов в течение двух дней подряд, 24 часов в месяц и 120 часов в год.

3.5. Привлекать работников к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни только с письменного согласия Работника и по письменному распоряжению Работодателя с учетом требований, регламентированных ст. 99 ТК РФ.

3.6. Предоставлять Работникам в течение рабочего дня (смены) перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется Правилами внутреннего трудового распорядка. В случаях неблагоприятных климатических условий, допускается увеличение продолжительности и (или) периодичности перерывов для отдыха Работников.

3.7. Предоставлять Работникам дни с сохранением оплаты по тарифной ставке (должностному окладу) в следующих случаях:

- При заключении брака (в том числе детей) - 1 рабочий день;
- При рождении ребенка (отцу) - 1 рабочий день;
- При смерти прямых родственников (родителей, супругов, детей) - 3 рабочих

дня.

Одному из работающих родителей (опекуну) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами детства до достижения ими возраста 18 лет предоставлять 4 дополнительных дня в месяц, оплачиваемых за счет средств Фонда социального страхования (далее – ФСС).

3.8. Предоставлять Работникам по письменному заявлению при наличии производственных возможностей дни без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- при заключении брака - до 5 календарных дней;
- при заключении брака детей - до 3 календарных дней;
- при рождении ребенка (отцу) - до 5 календарных дней;
- при смерти родственников - до 5 календарных дней;
- 1 сентября - одному из родителей (опекуну) детей, обучающихся с 1 по 5

классы общеобразовательных школ.

3.9. Устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по заявлению беременной женщины, одного из родителей (опекуна), имеющего ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

3.10. Предоставлять работникам ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш».

• Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 и 4 либо особо опасным условиям труда предоставляется отпуск в соответствии со ст. 117 ТК РФ продолжительностью 7 календарных дней, что устанавливается трудовым договором с работником.

- При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер - дополнительного отпуска, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с фактически реализуемыми в отношении указанных работников при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения компенсационных мер.

- Работникам, которым Правилами внутреннего трудового распорядка установлен ненормированный рабочий день;

- Работникам, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате согласно закону Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» - 8 календарных дней.

Ежегодные дополнительные отпуска присоединяются к очередному отпуску и предоставляются, по желанию Работника, по истечении рабочего года.

Разрешать по письменной просьбе Работника ежегодный оплачиваемый отпуск делить на части, при этом продолжительность одной из них не должна быть менее 14 календарных дней.

Сохранять размеры дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по состоянию на 01 января 2014 года работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры. Улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

На основании письменного заявления Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитанной в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, для случаев определения среднего заработка при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск.

3.11. Установить для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда сокращенную продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.

Сохранять сокращенное рабочее время, предоставляемое по состоянию на 01 января 2014 года Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда любой

степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры. Улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой Работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 (десять) процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время, превышающее установленную норму рабочего времени. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников АО «Желдорремаш» к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

3.12. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена:

- при 36 - часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30 - часовой и менее рабочей неделе - до 8 часов, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с п. 3.11 настоящего Коллективного договора.

При суммированном учете рабочего времени у Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал, год).

3.13. Предоставлять по письменному заявлению ежегодные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающих детей до достижения ими возраста 14 лет, отцам, воспитывающим детей без матери до достижения ими возраста 14 лет, в удобное для них время. Такой отпуск по заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.14. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.15. Считать первое воскресенье августа профессиональным праздником «Днем железнодорожника». Оплату труда в этот день производить без изменений утвержденного графика работы.

Раздел 4. Оплата, нормирование труда и мотивация

4.1. Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

4.2. Оплата труда Работников производится в соответствии с Положением об оплате труда работников филиалов АО «Желдорремаш», иными локальными нормативными актами по оплате труда, принятыми в АО «Желдорремаш», в соответствии с ТК РФ.

4.3. Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим производится по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также по профессиональным стандартам - по мере их внедрения. Действующие на момент заключения настоящего Коллективного договора тарифные ставки и должностные оклады принимаются как минимальные.

4.4. Минимальный размер заработной платы работников АО «Желдорремаш» при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации, на территории которого находится филиал АО «Желдорремаш», для аппарата управления АО «Желдорремаш» - не ниже прожиточного минимума в городе Москва.

4.5. За каждый час работы в ночное время производится доплата в размере 40% тарифной ставки (должностного оклада).

Ночная смена – смена, при которой 50 и более процентов рабочего времени приходится на ночное время с 22.00 до 6.00 местного времени.

4.6. Оплата Работникам времени простоя в работе, работы на условиях неполного рабочего времени, при невыполнении норм труда, работы в сверхурочное время, выходные и праздничные дни, при изготовлении бракованной продукции производится в соответствии и в размерах, определенных ТК РФ.

4.7. На период освоения нового производства (продукции) за Работником сохраняется его прежняя заработная плата на весь период освоения.

4.8. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работникам производится пропорционального отработанному времени, но не ниже прожиточного минимума в субъекте Российской Федерации, на территории которого расположено рабочее место Работника.

4.9. Повышение реальной заработной платы Работников производится по мере роста эффективности деятельности АО «Желдорремаш».

Работодатель обязуется:

4.10. Индексировать заработную плату работников с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации в рамках годовых параметров бюджета затрат на оплату труда Общества.

Индексацию заработной платы за 2 полугодие 2016 года произвести с 01 апреля 2017 года на 1,5%.

Индексацию заработной платы работников за 2017 год провести в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятым до 01 декабря 2017 года с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

4.11. Устанавливать по результатам специальной оценки условий труда доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом АО «Желдорремаш», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

4.12. Выплачивать заработную плату не менее двух раз в месяц, в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере не менее 50 процентов тарифной ставки (должностного оклада) с учетом фактически отработанного времени.

При выплате заработной платы безналичным путем на расчетные счета Работников извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.13. Производить введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания, численности и др.) только после реализации организационно – технических мероприятий с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш».

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца до их введения.

4.14. Выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающий должностной оклад) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день.

4.15. Возмещать расходы, связанные со служебными командировками и поездками в порядке и на условиях, установленных локальным нормативным

актом АО «Желдорремаш», принятым с учетом мотивированного мнения ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

При направлении Работника в служебную командировку за ним сохраняются условия оплаты труда, но не ниже среднего заработка.

4.16. Возмещать Работникам в течение двух месяцев расходы, связанные с обязательным медицинским осмотром при поступлении на работу, на основании представленных ими документов, подтверждающих их оплату.

На время прохождения Работниками периодического медицинского осмотра (обследования) сохранять средний заработок по месту работы. При отсутствии производственных возможностей прохождения медицинского осмотра (обследования) в рабочее время, сохранять за Работником средний заработок на время прохождения медицинского осмотра (обследования) в нерабочее время.

4.17. Оплата труда в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностям осуществляется в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

4.18. Награждать Работников наградами АО «Желдорремаш», представлять их к награждению городскими, областными, отраслевыми, в том числе ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и государственными наградами.

4.19. Применять и совершенствовать формы мотивационного стимулирования Работников, добросовестно исполняющих свои трудовые обязанности в независимости от стажа работы в АО «Желдорремаш».

Раздел 5. Развитие кадрового потенциала

5.1. Развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед АО «Желдорремаш», Стороны настоящего Коллективного договора считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

В целях удовлетворения потребностей АО «Желдорремаш» в работниках соответствующей профессиональной квалификации работодатель обязуется:

5.2. Проводить на базе высших и средних профессиональных учебных заведений, учебных центров, производственных подразделений АО «Желдорремаш» профессиональную подготовку, переподготовку, обучение второй профессии и повышение квалификации Работников.

5.3. Проводить индивидуальное, курсовое и другие формы профессионального обучения Работников на производстве.

5.4. Реализовывать право Работников на самообразование, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации путем заключения между Работником и Работодателем Ученического договора, являющегося для Работников дополнительным к трудовому договору.

5.5. Проводить техническую учебу в рабочее время с сохранением обучаемым Работникам установленного размера заработной платы.

5.6. Предоставлять Работникам, поступающим и обучающимся впервые в имеющих государственную аккредитацию учреждениях высшего и среднего профессионального образования и общеобразовательных учреждениях, гарантии и компенсации для совмещающих работу с обучением, предусмотренные ТК РФ.

5.7. Предоставлять Работнику по окончании профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации по рабочей профессии, осуществленных по направлению и за счет средств Общества, в первоочередном порядке работу в соответствии с полученной квалификацией с учетом производственной потребности.

5.8. Трудоустраивать выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, обучавшихся по договорам за счет средств Общества, в том числе выпускников, призванных на срочную военную службу, по окончании этих учебных заведений и возвратившихся в АО «Желдорремаш» после увольнения срочной военной службы.

5.9. Осуществлять подготовку и переподготовку Работников, подлежащих высвобождению в соответствии с производственной необходимостью.

5.10. Обеспечивать учащихся высших и средних профессиональных учебных заведений, обучающихся по договорам за счет средств Общества оплачиваемыми рабочими местами (в случае наличия вакансий) и условиями для прохождения производственной практики.

5.11. Выплачивать работникам, успешно обучающимся по договорам за счет средств Общества в высших учебных заведениях по заочной форме обучения, по вызову учебного заведения компенсацию за проезд к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий, но не более 2 раз в год.

5.12. Предоставлять льготы молодым специалистам в соответствии с Положением о молодом специалисте АО «Желдорремаш».

5.13. Поощрять победителей трудовых и производственных соревнований филиалов АО «Желдорремаш».

Работодатель и ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» обязуются:

5.14. Организовывать и совершенствовать порядки проведения внутрипроизводственного соревнования филиалов АО «Желдорремаш», участков, бригад, лучших по профессии.

5.15. Разрабатывать и осуществлять мероприятия по поддержке и закреплению молодых работников в АО «Желдорремаш».

5.16. Организовывать мероприятия, посвященные вступлению в должность молодых работников, проводов на пенсию.

5.17. Развивать инициативу Работников, поощрять изобретательство и рационализаторство.

Раздел 6. Содействие занятости

6.1. Стороны настоящего Коллективного договора в рамках своих полномочий проводят политику занятости, основанную на:

- улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;
- результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;
- использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности структурных подразделений АО «Желдорремаш»;
- развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;
- социальной защите и содействии занятости высвобождаемых Работников.

6.2. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ, совершенствовании технологических и производственных процессов, структуры управления, норм трудовых затрат Работодатель осуществляет регулирование численности Работников в первую очередь за счет следующих мероприятий:

- естественный отток кадров и временное прекращение их приема;
- упреждающая переподготовка кадров;
- отказ от работы в выходные и праздничные дни, сверхурочной работы, за исключением случаев указанных в части 3 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации;
- временная и сезонная занятость Работников;
- применение режима неполного рабочего времени в качестве временной меры альтернативной увольнению;
- перемещение (перевод) Работников внутри АО «Желдорремаш».

6.3. При принятии решения о переходе на режим неполного рабочего времени Работодателем и соответствующим выборным органом организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», должны приниматься во внимание негативные последствия - ухудшение материального благосостояния для отдельных категорий работников (малообеспеченных, одиноких и многодетных родителей, работников предпенсионного возраста).

6.4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Работодатель:

- обеспечивает отбор кандидатур Работников, подлежащих высвобождению, а также реализует преимущественное право на оставление на работе, установленное ТК РФ;
- своевременно (не менее чем за 2 месяца, а в случае массового высвобождения – не менее чем за 3 месяца) представляет информацию о принятом решении, о высвобождении Работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров в органы государственной службы занятости населения и

соответствующий выборный орган организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш»;

- письменно, под роспись предупреждает каждого Работника о предстоящем высвобождении не менее чем за 2 месяца;
- взаимодействует с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников;
- применяет перевод Работников, получивших уведомление о начале мероприятий по сокращению численности или штата, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

6.5. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя в данной местности работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья.

Под «данной местностью» в настоящем Коллективном договоре понимается местность в пределах административно-территориальных границ населенного пункта, в котором расположено рабочее место Работника.

6.6. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников структурного подразделения АО «Желдорремаш» в течение 90 календарных дней. Под структурным подразделением в целях толкования настоящего пункта понимается филиал АО «Желдорремаш». Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата предоставляется Работникам в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Не допускать при сокращении численности или штата в структурных подразделениях АО «Желдорремаш» одновременного увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности филиала АО «Желдорремаш».

6.8. Предоставлять при необходимости высвобождаемому Работнику с учетом производственных условий до 3 рабочих дней в месяц с оплатой по тарифной ставке (должностному окладу) для самостоятельного поиска работы.

6.9. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие гарантии:

6.9.1. Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению государственных учреждений службы занятости, назначать корпоративную пенсию согласно Положению о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Желдорремаш», и производить выплату единовременного

поощрения за добросовестный труд в соответствии с пунктом 8.1 настоящего Коллективного Договора;

6.9.2. Если Работнику, проработавшему в ОАО «РЖД», АО «Желдорремаш» и организациях федерального железнодорожного транспорта 15 и более лет и уволенному не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, государственными учреждениями службы занятости по каким-либо причинам в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться с заявлением к Работодателю о выплате ему выходного пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, в размере 2300 рублей за каждый отработанный в АО «Желдорремаш» год. В этом случае единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается, а негосударственная пенсия, размер которой устанавливается исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, учтённых на его именном пенсионном счёте, сформированных на условиях паритетного участия за счёт пенсионных взносов АО «Желдорремаш» и участника-вкладчика за период его страхового стажа, назначается.

6.10. Взаимодействовать с городской, областной службами занятости и органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства высвобождаемых Работников и досрочного оформления им пенсии.

7. Охрана труда и окружающей среды

Стороны:

7.1. Признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

7.2. Осуществляют меры по обеспечению и совершенствованию системы управления охраной труда, благоприятного состояния окружающей среды, экологической и промышленной безопасности как необходимых условий улучшения качества жизни и здоровья населения. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, промышленной безопасности, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.3. Признают взаимную ответственность по обязательствам Сторон, представителями которых они являются.

Работодатель обязуется:

7.4. Обеспечивать в АО «Желдорремаш» выполнение требований ТК РФ в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства.

7.5. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования);

Выделять на мероприятия по предупреждению травматизма и вывод работников из опасных зон не менее 50% от затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда с участием соответствующих выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», и обеспечивать контроль за их выполнением.

7.6. Проводить в установленном порядке специальную оценку условий труда, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по устранению и снижению вредных производственных факторов, принятый с учетом мотивированного мнения соответствующих выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», включающий в себя:

- ежегодное приведение рабочих мест с устранимыми вредными факторами в соответствие с нормами охраны труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах с неустраняемыми вредными факторами.

В комиссию по специальной оценке условий труда на рабочих местах включать представителя соответствующего выборного органа РОСПРОФЖЕЛ, действующего в АО «Желдорремаш».

7.7. Обеспечить приоритетность финансирования соответствующих мероприятий по охране труда и экологии, предусмотренных настоящим Коллективным договором.

7.8. Привлекать денежные средства от возвратных средств ФСС для проведения комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные комплексные целевые осмотры); на приобретение санаторно-курортных путевок для работников; на обучение работников вопросам охраны труда; приобретение сертифицированных средств защиты, специальной одежды, специальной обуви; проведение специальной оценки условий труда. Направлять не менее 15 процентов денежных средств от возвратных средств ФСС на приобретение санаторно-курортных путевок для работников, занятых во вредных условиях труда.

7.9. Обеспечивать своевременную выдачу Работникам бесплатно сертифицированных видов специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с нормами бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

Устанавливать нормы выдачи Работникам бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие

по сравнению с типовыми нормами защиту Работников на рабочих местах от вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения с учетом мнения соответствующего выборного органа организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш».

7.10. Обеспечивать периодический пересмотр норм выдачи бесплатной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам специальной оценки условий труда) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты.

7.11. Выдавать отдельным категориям Работников в зависимости от условий труда, по списку профессий, утвержденному с учетом мотивированного мнения соответствующих выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», для обеспечения своевременной чистки спецодежды два комплекта спецодежды (с удвоенным сроком носки).

7.12. Обеспечивать регулярную чистку и ремонт спецодежды.

7.13. Обеспечивать обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченными по охране труда соответствующих выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», членов совместного комитета (комиссии) по охране труда.

7.14. Обеспечивать проведение обязательных предварительных при приеме на работу и периодических повторных медицинских осмотров (обследований) работников, психиатрических освидетельствований, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) Работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Не допускать Работников, не прошедших периодический медицинский осмотр, а также имеющих медицинские противопоказания, к исполнению ими трудовых обязанностей.

7.15. Обеспечивать бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов, либо установить эквивалентную денежную компенсацию Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством.

7.16. Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки обоснованные решения и предложения соответствующих выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», и уполномоченных лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда с принятием мер.

7.17. Обеспечивать участие и учет мотивированного мнения соответствующих выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», в комиссиях по приемке законченных строительством и реконструированных зданий объектов производственного и санитарно-бытового назначения и спецодежды.

7.18. Предоставлять в соответствующие выборные органы организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», сведения о выполнении настоящего Коллективного договора, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.19. Своевременно проводить замену утративших свои защитные свойства и пришедших в негодность специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также специальной одежды и специальной обуви с истекшим сроком носки.

7.20. Проводить работу по обеспечению и надлежащему содержанию санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, устройств для обеспечения работников питьевой водой в соответствии с требованиями санитарных норм и правил.

7.21. Систематически проводить санитарный контроль состояния условий труда, санитарно-гигиенических факторов производственной среды в структурных подразделениях путем проведения лабораторных и инструментальных анализов, в соответствии с программой информировать работающих о результатах контроля.

7.22. Выплачивать лицам, имеющим право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» при гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере двух годовых зарплат погибшего, за вычетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьей 11 вышеуказанного Федерального закона.

Каждому ребенку погибшего Работника до достижения им возраста 18 лет выплачивать ежемесячное пособие в размере минимального прожиточного минимума, установленного в регионе проживания.

7.23. По результатам расследования несчастного случая на производстве со смертельным исходом полностью возмещать лицам, которые имеют право на страховое возмещение, расходы на погребение Работника с учетом суммы, установленной законодательством Российской Федерации.

7.24. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере не менее: 1 группа – девяти среднемесячных зарплат Работника, 2 группа – шести среднемесячных зарплат Работника, 3 группа – трех среднемесячных зарплат Работника с учетом суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», за исключением несчастных случаев с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

7.25. Обеспечивать обучение в высших и профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта по договорам за счет средств

АО «Желдорремаш» детей Работников, погибших на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

7.26. Сохранять за семьями Работников, погибших или получивших полную потерю трудоспособности при выполнении трудовых обязанностей, право на поддержку при строительстве (приобретении) жилья в собственность.

Детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 24 лет, или их опекунам до достижения указанной категории детей возраста 18 лет при условии их успешного обучения в высших учебных заведениях за счет средств АО «Желдорремаш» по вызову учебного заведения выплачивать компенсацию за проезд к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий, но не более 2 раз в год.

7.27. В целях повышения мотивации и эффективности общественного контроля условий и охраны труда поощрять по решению Работодателя лучших уполномоченных по охране труда.

7.28. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов труда, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений проводить смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение филиалов АО «Желдорремаш» по обеспечению безопасности труда и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений.

ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» обязуется:

7.29. Представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев на производстве, установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, принятии решений по установлению степени вины потерпевших, интересы Работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве.

7.30. Принимать все предусмотренные законодательством РФ и Уставом РОСПРОФЖЕЛ меры по устранению нарушений Работодателем в вопросах охраны труда и экологической безопасности.

7.31. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных актов, соглашений, настоящего Коллективного договора в области охраны труда и экологии.

7.32. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании инструкций по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

7.33. Участвовать в работе комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-бытового назначения.

7.34. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения охраны труда, здоровья, специальной оценке условий труда.

7.35. Осуществлять контроль за целевым расходом денежных средств, выделяемых на охрану труда.

7.36. Проводить среди Работников разъяснительную работу по выполнению обязанностей в области охраны труда, ознакомление с обстоятельствами несчастных случаев на производстве.

7.37. Организовывать и обеспечить эффективную работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

7.38. Обеспечивать участие представителей РОСПРОФЖЕЛ в комплексных проверках по вопросам обеспечения охраны труда, в ходе специальной оценки условий труда.

7.39. Участвовать в комиссиях по проверке качества поступающих на завод спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной и коллективной защиты.

Работники обязаны:

7.40. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда, находиться на рабочем месте в исправной спецодежде и обуви, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.41. Бережно относиться к выдаваемой спецодежде, спецобуви, средствам индивидуальной и коллективной защиты.

7.42. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

7.43. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

7.44. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания.

7.45. Работник имеет право в случае ситуации, угрожающей жизни и здоровью на рабочем месте, а также при не обеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений.

Раздел 8. Социальные гарантии работникам

Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, признавая необходимость сохранения и развития сложившейся в структурных подразделениях АО «Желдорреммаш» системы социально-трудовых отношений, Стороны настоящего Коллективного договора договорились о предоставлении Работникам за счет средств Работодателя следующих социальных гарантий:

8.1. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении Работников из АО «Желдорремаш» по собственному желанию в связи с выходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 и 2 группы, при стаже работы в ОАО «РЖД», АО «Желдорремаш» и в организациях федерального железнодорожного транспорта в следующих размерах:

для мужчин	для женщин	
от 5 до 10 лет		- среднемесячный заработок;
с 10 до 20	с 10 до 15	- два среднемесячных заработка;
с 20 до 25	с 15 до 20	- три среднемесячных заработка;
с 25 до 30	с 20 до 25	- четыре среднемесячных заработка;
с 30 до 35	с 25 до 30	- пять среднемесячных заработков;
свыше 35	свыше 30	- шесть среднемесячных заработков.

Работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» (приказами МПС СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД» знаком «Почетный железнодорожник», знаком (значком) «Почетному железнодорожнику») или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», «Лауреат Премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, впервые уволившиеся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из организаций ОАО «РЖД», федерального железнодорожного транспорта и своевременно получившие единовременное поощрение, при увольнении в дальнейшем из АО «Желдорремаш» не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с выходом на пенсию.

В случае расторжения (прекращения) трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 7.1, 8, 9 и 10 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, стаж, учитываемый для выплаты данного вознаграждения, прерывается.

8.2. Производить компенсацию Работникам стоимости пользования услугами железнодорожного транспорта:

- проезд на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы (учебы), до места лечения и обратно;
- один раз в год проезд по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, включая находящихся на их иждивении детей в возрасте до 18 лет;
- проезд по личным надобностям в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние двух направлений до 200 км (или в поездах дальнего следования на участках, где отсутствует пригородное сообщение), включая находящихся на их иждивении детей в возрасте до 18 лет.

Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД»), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», полностью компенсируется стоимость проезда в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования один раз в календарный год.

8.3. Работникам Уссурийского ЛРЗ и Улан-Удэнского ЛВРЗ, проработавшим более одного года, в том числе и в других подразделениях АО «Желдорремаш», и находящимся на их иждивении детям, производить компенсацию стоимости пользования услугами авиатранспорта в пределах территории Российской Федерации в размере фактических расходов, но не превышающих стоимость проезда в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно один раз в два года в период ежегодного оплачиваемого отпуска.

Социальная гарантия распространяется на работников, чье право на компенсацию пользования услугами железнодорожного транспорта в поездах дальнего сообщения не было использовано в текущем и предшествующем календарном году.

8.4. Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от компенсации стоимости проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, с получением компенсации стоимости проезда на одного своего ребенка в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет, обучающемуся очно в высшем или среднем специальных учебных заведениях.

Порядок и условия предоставления компенсаций стоимости проезда железнодорожным транспортом и иными видами транспорта, предусмотренных настоящим Коллективным договором, регламентируется локальным нормативным актом АО «Желдорремаш», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

8.5. Обеспечивать Работников медицинской помощью в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» и в иных учреждениях здравоохранения в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования.

8.6. Осуществлять оздоровление Работников, членов их семей путем санаторно-курортного лечения в санаториях, профилакториях, других санаторно-курортных учреждениях в порядке и на условиях, установленных локальным нормативным актом АО «Желдорремаш», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

8.7. Оказывать материальную помощь Работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в порядке, и на условиях, установленных локальным нормативным актом АО «Желдорремаш», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

8.8. Оказывать финансовую поддержку (ипотека и другие формы) Работникам, вступившим до 31 декабря 2013 года в программу софинансирования приобретения (строительства) жилья в собственность на условиях, действовавших в Обществе на 31 декабря 2013 года.

8.9. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственные пенсионные фонды (далее – НПФ), в том числе через НПФ «Благосостояние», в порядке и на условиях, установленных Положением АО «Желдорремаш», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

Реализация права Работников на участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения осуществляется посредством присоединения к корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения в момент заключения трудового договора, либо в любой иной момент в течение действия трудового договора.

8.10. Компенсировать затраты на приобретение бытового топлива нуждающимся в нём Работникам в соответствии с Правилами обеспечения бытовым топливом в АО «Желдорремаш», принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

8.11. Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников или произвести оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги, в размере до 23000 рублей, а при отсутствии подтверждающих документов – до 11500 рублей, а также помощь в организации похорон (транспорт и др.). Порядок и условия предоставления материальной помощи определяется локальным нормативным актом филиала АО «Желдорремаш», принятым с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа РОСПРОФЖЕЛ, действующего в АО «Желдорремаш».

8.12. Выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка единовременное пособие сверх установленного законодательством Российской Федерации в размере 4600 рублей.

При рождении (усыновлении, удочерении) двух и более детей пособие выплачивается на каждого новорожденного.

8.13. Производить доплату к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка Работника.

8.14. Выплачивать Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячное пособие в размере 4600 рублей, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

При рождении двух и более детей ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребенка.

8.15. Обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников в период летних школьных каникул на базах загородных оздоровительных лагерей в соответствии с локальным нормативным актом АО «Желдорреммаш», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

8.16. Возмещать Работнику расходы по найму жилого фонда в порядке, установленном локальным нормативным актом АО «Желдорреммаш», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

8.17. Компенсировать Работникам, имеющим детей в возрасте от 3-х до 7 лет, стоимость пребывания в дошкольных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» в соответствии с локальным нормативным актом АО «Желдорреммаш», принятым с учетом мотивированного мнения ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш». Размер компенсации за каждый день пребывания ребенка в дошкольном образовательном учреждении ОАО «РЖД» не может превышать размера родительской платы при 12-часовом пребывании ребенка, установленного в субъекте Российской Федерации, в котором расположено дошкольное образовательное учреждение.

8.18. Обеспечивать развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта в Обществе. Проводить физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни из расчета 300 рублей на человека в год.

Раздел 9. Социальные гарантии неработающим пенсионерам

9.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных настоящим Коллективным договором, учитывать общий стаж работы неработающего пенсионера в АО «Желдорреммаш», ОАО «РЖД» или до 1 октября 2003 г. в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал АО «Желдорреммаш», а также в органах РОСПРОФЖЕЛ применительно к:

- пункту 9.2 - 20 лет;
- пункту 9.4. – 15 лет;
- пунктам 9.5. - 9.7 - 10 лет.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются независимо от стажа работы в соответствии с пунктами 9.2, 9.5 и 9.7 настоящего Коллективного договора.

9.2. Компенсировать неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) стоимость пользования услугами железнодорожного транспорта в порядке и на условиях, регламентированных локальным нормативным актом АО «Желдорреммаш»,

принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш»:

9.2.1. стоимость проезда по личным надобностям один раз в год в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно;

9.2.2. стоимость проезда по личным надобностям в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние двух направлений до 200 км: во всех категориях пригородных поездов, независимо от скорости движения, оформление проездных документов в которые осуществляется без указания мест; на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (в исключительных случаях - в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

9.3. Неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» (приказами МПС СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД») знаком «Почетный железнодорожник», знаком (значком) «Почетному железнодорожнику») компенсировать стоимость проезда по личным надобностям один раз в год в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно.

9.4. В целях улучшения материального положения оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам - Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней, Героям Социалистического Труда в размере 7500 (семь тысяч пятьсот) рублей.

9.5. Оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, уволенным на пенсию до 31 декабря 2013 года и не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, на условиях, определяемых АО «Желдорремаш».

Указанные выплаты осуществляются через Благотворительный фонд «Почет» (далее – БФ «Почет») и могут изменяться в порядке и на условиях, определяемых АО «Желдорремаш».

Неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» (приказами МПС СССР, Российской Федерации или президента «РЖД») знаками «Почетный железнодорожник», «Почетному железнодорожнику»), не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается через БФ «Почет» дополнительная ежемесячная материальная помощь в размере, установленном в АО «Желдорремаш».

9.6. Финансировать высокотехнологическую медицинскую помощь на условиях, определяемых АО «Желдорремаш».

9.7. Обеспечивать нуждающихся неработающих пенсионеров бытовым топливом, в порядке и на условиях, установленных локальным нормативным актом АО «Желдорремаш», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

9.8. Производить компенсацию в пределах, выделенных АО «Желдорремаш» на эти цели средств в годовом бюджете Общества, расходов в размере не более 10000 рублей по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов

из драгоценных металлов, металлокерамики) при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

9.9. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать материальную помощь его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, в размере не более МРОТ РФ.

9.10. Оказывать содействие советам ветеранов АО «Желдорремаш» в их деятельности: выделять для организации их работы помещения, предоставлять телефонную связь, канцелярские принадлежности, а для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров автотранспорт.

В целях материальной заинтересованности председателей советов ветеранов, действующих в филиалах АО «Желдорремаш», в работе с неработающими пенсионерами выплачивать им ежемесячно, в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов, денежные средства в следующих размерах:

до 500 ветеранов	- 1350 рублей
от 501 до 700 ветеранов	- 1800 рублей
от 701 до 1000 ветеранов	- 2650 рублей
от 1001 до 1500 ветеранов	- 3600 рублей
от 1501 до 2000 ветеранов	- 4800 рублей
от 2001 до 3000 ветеранов	- 6000 рублей
от 3001 до 5000 ветеранов	- 7000 рублей
свыше 5000 ветеранов	- 8000 рублей

Председателю Центрального совета ветеранов АО «Желдорремаш» - 10000 рублей.

Заместителям председателя Центрального совета ветеранов АО «Желдорремаш» - в размере 8000 рублей.

Заместителям председателей советов ветеранов, действующих в филиалах АО «Желдорремаш», выплату производить в размере 80 процентов от денежных средств, установленных в качестве выплаты в целях материальной заинтересованности председателям советов ветеранов, действующих в филиалах АО «Желдорремаш».

Выплаты осуществлять через Благотворительный фонд «Почет» в порядке и на условиях, определяемых АО «Желдорремаш».

9.11. Компенсировать расходы на санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров в порядке и на условиях, установленных локальным нормативным актом АО «Желдорремаш», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

9.12. Предоставлять неработающим пенсионерам адресную благотворительную помощь на условиях, определяемых АО «Желдорремаш» к следующим праздничным датам:

- 9 мая (участники, ветераны ВОВ, труженики тыла, жители блокадного Ленинграда, узники концентрационных лагерей);

- день пожилого человека.

9.13. Допускается оказание материальной помощи в исключительном порядке по решению Работодателя в случаях чрезвычайных обстоятельств (пожар, воровство, терроризм), частичной компенсации при покупке дорогостоящих медикаментов.

9.14. Неработающему пенсионеру, переменившему место жительства, предоставление социальных гарантий осуществляется в порядке, установленном в АО «Желдорремаш» с учётом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» и Совета Ветеранов АО «Желдорремаш».

Раздел 10. Обязательства сторон

10.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение эффективности производства, ответственности Работников за выполнение своих должностных обязанностей, качества выпускаемой продукции, производительности труда и снижение ее себестоимости на основе внедрения новой техники и технологии, прогрессивных форм организации и оплаты труда, совершенствования системы социальной защищенности Работников, членов их семей и неработающих пенсионеров при безусловном выполнении взятых на себя обязательств по настоящему Коллективному договору.

Работодатель обязуется:

10.2. Добиваться успешной деятельности Общества и его филиалов, повышения их эффективности, улучшения качества выпускаемой продукции, повышения культуры производства и дисциплины труда и на этой основе повышать материальное состояние Работников, расширять возможности их занятости, повышать их профессиональный уровень.

10.3. Обеспечивать трудовые коллективы предприятий необходимыми материально-техническими ресурсами и финансовыми средствами для выполнения производственной программы.

10.4. Обеспечивать безопасные условия труда, осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда и производственного быта.

10.5. Создавать условия для роста производительности труда за счет освоения передового опыта организации производства, совершенствования производственных и технологических процессов, внедрения высокопроизводительного и совершенного оборудования, инструментов, средств диагностики и контроля, инновационных технических решений.

10.6. Принимать локальные нормативные акты в случаях, предусмотренных ТК РФ, настоящим Коллективным договором, с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш».

10.7. Обеспечивать представителям РОСПРОФЖЕЛ в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам

членов РОСПРОФЖЕЛ в АО «Желдорремаш» для реализации указанными представителями уставных задач РОСПРОФЖЕЛ и предоставленных законодательством Российской Федерации профсоюзам прав.

10.8. Принимать меры по организованным доставкам Работников к месту работы из мест их компактного проживания и обратно в ночной период времени.

10.9. Перечислять на расчетные счета выборных органов первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах и аппарате управления АО «Желдорремаш», денежные средства в размере 0,3 процента от фонда заработной платы работников списочного состава филиала и аппарата управления и в размере 0,1 процента от фонда заработной платы работников списочного состава АО «Желдорремаш» на расчетный счет ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

Указанные средства используются и расходуются на:

- проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий,
- принятие мер по социальной защите Работников, членов их семей и неработающих пенсионеров,
- организацию детской оздоровительной кампании, новогодних праздников и иных мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью РОСПРОФЖЕЛ,
- предоставление выборным работникам первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах АО «Желдорремаш» с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, социальных льгот и гарантий, определенных пунктами 8.1 - 8.6, 8.10 настоящего Коллективного договора.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным представителями Сторон настоящего Коллективного договора в филиале.

10.10. Денежные средства, указанные в п. 10.9 настоящего Коллективного договора, используются соответствующими выборными органами организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», в соответствии со сметой, утвержденной Сторонами. Выборный орган ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» и выборные органы первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах АО «Желдорремаш», каждое полугодие до 20-го числа месяца, предшествующего отчетному полугодью, согласовывают с работодателем смету затрат на предстоящее полугодие, а до 25 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, предоставляют работодателю отчет о проведенной работе и потраченных средствах.

10.11. Компенсировать за счет средств АО «Желдорремаш» Председателям первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, оплату труда по должностному окладу, предусмотренному в Типовом положении об оплате труда и социальных выплатах в РОСПРОФЖЕЛ, а также выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, северная надбавка).

10.12. Не допускать расторжения трудовых договоров с Работниками, избранными в состав соответствующих выборных органов организаций

РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», и не освобожденными от производственной работы уполномоченных Профсоюза по охране труда по инициативе Работодателя на основании пунктов 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ без предварительного согласия соответствующего выборного органа вышестоящей организации РОСПРОФЖЕЛ.

10.13. Не привлекать Работников, избранных в состав соответствующих выборных органов РОСПРОФЖЕЛ и не освобожденных от производственной работы уполномоченных Профсоюза по охране труда к дисциплинарным взысканиям без предварительного согласия соответствующего выборного органа вышестоящей организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в АО «Желдорремаш».

10.14. Не применять по инициативе Работодателя процедуру увольнения Работников, ранее избравшихся в состав выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», в течение двух лет после окончания полномочий, кроме случаев ликвидации АО «Желдорремаш», прекращения деятельности филиалов, иных структурных подразделений или совершения Работником виновных действий, за которые законодательством Российской Федерации предусмотрена возможность увольнения.

10.15. Предоставлять соответствующим выборным органам организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», необходимую информацию о ходе обеспечения производственного процесса, результатах выполнения намеченных социально-экономических показателей, а также другую информацию, необходимую для обеспечения уставной деятельности РОСПРОФЖЕЛ.

10.16. Приглашать представителей соответствующего выборного органа организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», на рассмотрение проектов текущих и перспективных планов и программ, касающихся социально-трудовых вопросов Работников, при передаче на аутсорсинг функций общественного питания, санитарно-бытового обслуживания, оказания транспортных услуг, информационной инфраструктуры, обеспечения безопасности.

10.17. Осуществлять по письменному заявлению Работников - членов профсоюза удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке ежемесячно и бесплатно безналичным путём на текущий счет профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», одновременно с выплатой заработной платы.

10.18. Предоставлять с учетом производственных возможностей свободное от работы время не освобождённым выборным профсоюзным работникам, уполномоченным Профсоюза по охране труда, для выполнения общественных обязанностей, а также на период участия в заседаниях выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ, съездах, семинарах, конференциях, профсоюзной учебе и других мероприятиях с сохранением средней заработной платы и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

10.19. Предоставлять соответствующим Профсоюзным организациям РОСПРОФЖЕЛ, действующим в АО «Желдорремаш», в бесплатное пользование

принадлежащие АО «Желдорремаш» здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также транспорт, связь, оргтехнику, информационные системы, необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, организации отдыха, ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

10.20. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в органы РОСПРОФЖЕЛ, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника другую равноценную работу (должность) у того же Работодателя.

10.21. Поощрять по решению Работодателя соответствующих выборных и штатных работников профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш», за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

10.22. Предоставлять Работникам, являющимся уполномоченными лицами по охране труда Профсоюза, гарантии их деятельности в соответствии с действующим законодательством.

ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» обязуется:

10.23. Способствовать устойчивости деятельности Общества, повышению качества выпускаемой продукции присущими профсоюзам методами.

10.24. Нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей.

10.25. Представлять интересы Работников, являющихся членами РОСПРОФЖЕЛ, при решении вопросов, затрагивающих их трудовые и социальные права и интересы, другие производственные и социально-экономические проблемы.

10.26. Вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по совершенствованию систем и форм оплаты труда.

10.27. Контролировать соблюдение Работодателем и работниками законодательства о труде и иных актов, содержащих нормы трудового права.

10.28. В период действия настоящего Коллективного договора, при условии выполнения Работодателем его положений, не выдвигать новых требований по социально-трудовым и социально-экономическим вопросам и не использовать в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку).

10.29. Осуществлять контроль за рациональным использованием Работниками рабочего времени и времени отдыха, обеспечением безопасных условий труда и предоставлением Работникам компенсационных льгот и доплат за работу во вредных, опасных и иных условиях труда.

10.30. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы и обеспечении летнего отдыха детей Работников, в осуществлении оздоровительных мероприятий, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы АО «Желдорремаш».

10.31. Вносить в установленном порядке в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

10.32. Представлять Работников - членов РОСПРОФЖЕЛ, безупречно работающих в АО «Желдорремаш» и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально-экономической и правовой защиты работников, совершенствование оплаты труда, организацию отдыха, а также в разработку и реализацию настоящего Коллективного договора к награждению наградами РОСПРОФЖЕЛ.

10.33. Контролировать целевое расходование денежных средств представителя Работодателя, выделяемых на охрану труда, социальную защиту, а также оздоровление Работников и членов их семей.

10.34. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам предоставления социальных льгот и гарантий, регламентированных настоящим Коллективным договором.

10.35. Участвовать в нормотворческой деятельности АО «Желдорремаш» в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при этом отстаивать интересы АО «Желдорремаш» на региональном и муниципальном уровнях.

10.36. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдении графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

10.37. По приглашению руководства АО «Желдорремаш» принимать участие в проводимых селекторных и производственных совещаниях.

10.38. Участвовать в разработке решений при проведении мероприятий по регулированию (сокращению) численности (штата) Работников.

10.39. Обеспечивать сопровождение детей в пути следования к месту отдыха и обратно, в том числе медицинское страхование от несчастных случаев и приобретение медикаментов.

Работники обязаны:

10.40. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности по трудовому договору, своевременно и качественно выполнять распоряжения и приказы Работодателя.

10.41. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, трудовую дисциплину, правила и инструкции по охране труда.

10.42. Способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту производительности труда, использовать передовой опыт коллег по производству.

10.43. Беречь имущество организации, сохранять коммерческую тайну.

10.44. Создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга.

10.45. Не совершать действий, влекущих за собой причинение ущерба предприятию, его имуществу и финансам.

10.46. Принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальное производство работы (простой, авария), и немедленно сообщать о случившемся администрации.

10.47. Содержать свое рабочее место, оборудование, приспособления и передавать сменяющему работнику в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту в цехе (отделе) и на территории предприятия, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов.

10.48. Эффективно использовать машины, станки и другое оборудование, бережно относиться к инструментам, измерительным приборам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в пользование работникам, экономно и рационально использовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы.

10.49. Вести себя достойно, соблюдать установленные правила работы и общения.

10.50. Проходить по требованию администрации медицинское освидетельствование на употребление алкоголя, наркотических и психотропных препаратов.

Раздел 11. Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора и ответственность сторон.

11.1. Контроль выполнения настоящего Коллективного договора осуществляется двусторонней комиссией по подготовке и контролю за выполнением Коллективного договора.

11.2. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением настоящего Коллективного договора, представителями Сторон являются генеральный директор АО «Желдорремаш» или лицо, которому переданы полномочия единоличного исполнительного органа и председатель ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

11.3. Стороны отчитываются о ходе выполнения настоящего Коллективного договора два раза в год на заседаниях соответствующих Комиссий, конференциях и собраниях и при необходимости, вносятся изменения и дополнения в его содержание.

11.4. Работники, в отношении которых было применено дисциплинарное взыскание за нарушения трудовой дисциплины в соответствии со ст. 192, 193 ТК РФ (прогул, хищение или попытка хищения материальных ценностей, умышленная порча имущества Работодателя, пронос на территорию Работодателя и/или употребление на территории Работодателя алкогольных напитков или наркотических средств, а также нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения), лишаются права на получение социальных льгот и гарантий, предусмотренных п. 8.1 - 8.4, 8.6, 8.7 настоящего

Коллективного договора, в период действия дисциплинарного взыскания, а именно, в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания либо до момента снятия дисциплинарного взыскания в порядке, регламентированном ст. 194 ТК РФ.

11.5. В период действия настоящего Коллективного договора все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.6. Представители Работодателя и Работников, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, внесению изменений и дополнений в настоящий Коллективный договор, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим Коллективным договором, несут административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Раздел 12. Заключительные положения

12.1. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с 01 января 2017 года и действует до 31 декабря 2017 года.

Обязательства Сторон по настоящему Коллективному договору действуют до момента их полного исполнения.

12.2. Настоящий Коллективный договор может быть продлен, изменен, дополнен только по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в настоящий Коллективный договор вносятся путем подписания Сторонами дополнительного соглашения, являющегося его неотъемлемой частью, и доводится до сведения Работников.

12.3. Коллективные трудовые споры в случае их возникновения в АО «Желдорремаш» разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Коллективного договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания его действия. Сторона, получившая соответствующее письменное уведомление, обязана в семидневный срок со дня его получения начать переговоры.

12.5. Настоящий Коллективный договор заключен в г. Москве, составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один - для органа уведомительной регистрации.

12.6. Текст Настоящего Коллективного договора публикуется в заводских газетах, размещается на интернет-сайтах, вывешивается в производственных помещениях.